



Monsieur le président CREYSSEL, Monsieur le vice-président SAMSON,

Mesdames les administratrices, Messieurs les administrateurs, Mesdames et Messieurs les sociétaires, membres de l'association sommitale

Par ce courrier, les organisations syndicales du groupe AG2R-La Mondiale souhaitent vous faire part de leur vive **inquiétude concernant la réussite du plan stratégique « Esprit de conquête »**.

Les résultats du précédent plan d'entreprise ont dépassé avec succès les objectifs fixés grâce à l'engagement constant des salariés alors que le groupe faisait face à des risques mortels et des risques d'explosion. Pour entamer la nouvelle aventure « Esprit de conquête », les salariés s'attendaient légitimement à ce que les NAO 2026 reflètent la réussite de « Nouvelle Donne » et l'ambition du nouveau plan que vous avez coconstruit.

La satisfaction de cette attente permettrait de mettre « Esprit de conquête » sur de bons rails. Or, la capacité à réaliser les objectifs nous paraît compromise faute d'un engagement futurs des salariés. Des freins invisibles de démotivation, de faire « juste ce qu'on me demande » et d'un manque d'implication risquent d'avoir des conséquences assurément néfastes. Peut s'y ajouter un désengagement profond matérialisé par une augmentation de l'absentéisme, un turn-over accru... L'image de notre groupe pourrait être fragilisé, limitant de facto son attractivité.

Nous sommes pleinement conscients des difficultés que rencontre le groupe face à une concurrence toujours plus acharnée. Les défis sont immenses (solvabilité, parts de marché, satisfaction client...) et seuls les salariés peuvent les relever pour qu'« Esprit de conquête » soit un succès.

Nous, organisations syndicales du groupe AG2R La Mondiale, avons tenu ensemble une assemblée générale qui a réuni plus de 1500 salariés, malgré la période de vacances scolaires.

Les échanges avec les salariés sont venus confirmer nos inquiétudes. Quel que soit le niveau hiérarchique, la résignation semble prendre le pas. Le lancement en grande pompe du plan stratégique le 15 janvier qui a réuni 1000 managers du groupe ne suffira pas à fédérer sans une réelle reconnaissance salariale. Il faut impérativement relancer une dynamique positive.

C'est la raison pour laquelle nous avons souhaité vous sensibiliser sur la démotivation que nous remonte nos collègues.

L'ANI GPS signé par l'ensemble des organisations syndicales que vous représentez, a renforcé le rôle des administrateurs. Bien sûr, vous n'avez pas à intervenir sur l'opérationnel mais vos prises de décision ont un impact que vous ne pouvez ignorer.

Lors des négociations NAO, la Direction Générale a régulièrement mis en avant votre responsabilité quant aux contraintes budgétaires. S'appuyant sur vos orientations, elle propose une augmentation collective qui ne bénéficiera qu'à 1463 salariés sur plus de 7000, **soit plus de 80% des salariés exclus d'une augmentation collective**, encore plus que l'année dernière. La déclinaison des budgets nous apparaît profondément décalé avec l'esprit dans lequel vous les votez.

Par exemple, en 2025, vous avez voté un budget prévoyant un certain nombre de recrutement. Ensuite, la Direction Générale a fait le choix de ralentir les embauches avec comme résultat une économie de 12 millions d'€ sur vos engagements budgétaires et pour conséquence une augmentation de la charge de travail (105 embauches non réalisées soit – 1.5% d'effectifs non pourvus).

Nous sommes convaincus qu'une amélioration de l'enveloppe destinée aux augmentations collectives et individuelles sera déclencheur d'enthousiasme, de mobilisation, d'implication et d'adhésion des salariés dans la réalisation d'« Esprit de conquête ».

Nous allons solliciter Mr HEYRIES afin qu'il reçoive l'ensemble des organisations syndicales du groupe pour lui exprimer nos craintes avec comme objectif qu'il mette, avec votre accord, toutes les chances de réussite au service d'« Esprit de conquête » grâce à une inflexion de la politique salariale 2026 en adéquation avec les attentes et les ambitions.

Avant d'entamer cette démarche, il nous a paru important, mesdames et messieurs, de vous informer des causes de son déclenchement, espérant que les éclairages apportés vous permettent de mieux appréhender notre action.

Nous vous remercions pour votre attention apportée à notre courrier intersyndical

De F. LABAEYE - DSC CFDT AG2R au nom de l'ensemble des organisations syndicales du groupe AG2R-La Mondiale

Copie :

- F. HEYRIES – Directeur Général
- C. SILVA – Directrice des Ressources Humaines