

Prime « MACRON » : Une direction qui fait Non...Non...Non...Non...



Janvier 2019, la CGT, à l'offensive sur la prime « Macron », interpelle par lettre recommandée le directeur général pour lui signifier son désaccord et son incompréhension concernant les modalités d'attribution de cette prime : en effet, la direction a dénaturé ce qui se voulait une prime d'urgence économique et sociale pour en faire une prime de ... présentisme !!!

En ces temps de disette d'augmentations salariales, toutes mesures en faveur du pouvoir d'achat sont pourtant les bienvenues ! Nous relevons alors l'apparition d'un « **sentiment de frustration et d'injustice ressenti par une partie importante des collaborateurs du groupe** ».

L'esprit et l'objectif de cette prime restent de soutenir les salariés les plus précaires en améliorant leur pouvoir d'achat. Pour rappel, la loi encadrant cette prime n'oblige en rien une proratisation selon le temps de travail.

Nous rappelons également que « *plus de 90% des temps partiels de notre groupe sont occupés par des femmes, et qu'on ne peut pas croire que les modalités qui ont été arrêtées pour cette prime l'ont été en intégrant cette donnée* ».

Preuve de l'embarras généré par la pertinence de notre interpellation ; il aura fallu deux mois au directeur général pour répondre que selon lui : « *la proratisation nous paraissait la plus équitable* ».

Or, c'est justement tout ce que la CGT dénonce : l'absence totale d'équité induite par cette proratisation !

En juin et septembre 2019, la CGT rebondit sur l'annonce du gouvernement de reconduire la prime et demande à la DRH l'ouverture de négociations. Fin de non-recevoir jusqu'à l'obtention des modalités de cette reconduction malgré plusieurs demandes de la CGT.

En Octobre, nouvelle offensive. Cette fois, la DRH précise ne pas être opposée à une négociation. D'autres syndicats AG2R rejoignent notre demande.

A la Mondiale ! C'est le black-out sur le sujet ! Aucun compte-rendu d'instance n'aborde le sujet ! Que font les organisations syndicales représentatives ?

Janvier 2020, pour bien commencer l'année, la direction officialise qu'il n'y aura pas de prime Macron !

Avec tous ses vœux de bonheur pour cette année 2020 !

Il semble que la direction ait surtout voulu tuer dans l'œuf l'intersyndicale qui se mettait en place.

On imagine aisément que pour les membres de la direction, l'urgence sociale est toute relative !

Il est indispensable d'augmenter les bas salaires, et de s'interroger sur les disparités salariales femmes- hommes...

La CGT exige que les Négociations Annuelles Obligatoires qui vont débiter soient loyales, et qu'elles portent sur un montant d'enveloppe négocié entre la direction et les syndicats et non pas uniquement sur la répartition d'une enveloppe fixée à l'avance et imposée par la direction.