

# **JE VOTE CGT**

**POUR UNE MEILLEURE JUSTICE SOCIALE**

## **UNE ÉQUIPE**

**dynamique, réactive, et constructive**

## **TOUS LES METIERS**

**Partout, pour toutes et tous**

**Vous êtes invités à renouveler les instances  
représentatives du personnel**

Le CE et le CHSCT disparaissent. Le Comité Social et Economique (CSE)  
devient la nouvelle instance unique nationale.

Les représentants de proximité (RP) remplacent les délégués du personnel sur le terrain.  
La CGT a besoin de votre soutien pour créer un rapport de force puissant  
dans ce nouveau mode de représentation qui affaiblit les représentants du personnel !

Les élus CGT sont présents sur le terrain pour vous défendre,  
répondre à vos questions, vous informer et distribuer les prestations sociales.

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES AG2R REUNICA**

6 - 15 novembre 2019

Comité Social Economique - nouvelles structures, nouveaux défis !

**La CGT s'est construite grâce à l'engagement de salariés provenant des différents rapprochements : ISICA, PREMALLIANCE, REUNICA...**

**La richesse de notre diversité fait notre unité et notre force !**



**Pourquoi voter CGT AG2R Réunica ?**

**Pour son indépendance**

La CGT AG2R Réunica est libre de ses décisions, là où d'autres syndicats doivent obtenir la validation de leur fédération pour signer un accord d'entreprise.

**Pour sa combativité**

La CGT est un syndicat de combat. Combattre effectivement les violences à la fois sociales et économiques (réorganisation agressive, fermeture de services, mobilité forcée) dans un groupe qui se veut « Le contraire de seul au monde », où 40% de nos métiers sont amenés à fortement évoluer, voire à disparaître. A la CGT, ni fatalisme ni résignation, mais un accompagnement et un combat de tous les instants.

**Pour sa force de proposition et de négociation**

Par exemple, le télétravail. Dès janvier 2018, la CGT revendique la mise en place du **télétravail**. Bien que qualifiés d'euphoriques par l'organisation majoritaire, nous avons su convaincre les organisations syndicales réticentes au projet. Aujourd'hui, vous êtes plus de 3000 à avoir fait ce choix, qui améliore votre qualité de vie !

**Pour sa responsabilité**

La CGT ne pratique pas la politique de la chaise vide, consciente que sa décision de signer ou pas aura des conséquences pour vous ! Exemple : sans notre signature, pas d'intéressement !

La CGT accompagne les salariés dans leurs vies professionnelles ; promeut la justice sociale, la solidarité, l'égalité et la démocratie dans la société et dans l'entreprise. Être plus forts collectivement ; en finir avec les discriminations et les exclusions ; défendre les emplois ; la sécurité sociale ; de défendre un système de retraite équitable et solidaire, obtenir un salaire décent qui permette de vivre convenablement et d'améliorer au quotidien vos conditions de travail sont les objectifs de la CGT AG2R-Réunica ! **Ensemble c'est possible !**

**Votez pour une liste dynamique et engagée !**

**Votez pour un syndicat déterminé et constructif !**

## Nos actions 2017 - 2019

### Les raisons des accords signés

**Handicap** : embauches supplémentaires, augmentation de la prime enfant handicapé de 10 %, (1500 € à 1650 €)

**Intéressement** : + 7 millions d'euros répartis entre les salariés !

**Télétravail** : Une meilleure qualité de vie qui bénéficie déjà à plusieurs milliers de salariés !

### Les raisons des accords non signés

**Congés payés des salariés en temps partiels** : Grâce à l'intervention de la CGT auprès de l'inspection du travail, les salariés ont obtenu des conditions plus avantageuses pour la pose de leurs congés ; mais la retroactivité de ces mesures a été refusée par la direction.

**Droit à la déconnexion** : un accord vide de sens, sans mesure concrète

**Mutuelle surcomplémentaire** : Grave atteinte au principe de solidarité et d'accès aux soins qui se doit d'être universel. Les salariés qui n'ont pas les moyens ne pourront pas se soigner au même niveau que les autres.

**Notre pratique : la CGT consulte ses adhérents, avant de signer un accord**

Être élu, c'est **une mission qui s'apprend** ! Des élus CGT formés pour mieux vous défendre (droit du travail, formation Prudhomme, réforme des retraites, égalité femmes-hommes, LGBT, santé au travail...) et lutter contre les discriminations (sexisme, handicap, racisme, homophobie,...).

**Ces deux dernières années, grâce au succès de nos actions, de nombreux salariés ont rejoint la CGT ! Rejoignez cette dynamique !**

### Comité d'entreprise

Fort d'un secrétaire adjoint et d'une trésorière adjointe, la CGT a œuvré pour conserver des prestations de haut niveau, la mise en place de partenariats vacances pour de meilleures réductions, l'élaboration de la newsletter du CE, la construction du budget des œuvres sociales...

### Accompagnements collectifs

Accompagnement et soutien des salariés ARPEGE Prévoyance pour garantir leurs emplois. Forte amélioration des conditions de transfert des salariés Prado Epargne. Interventions régulières pour l'intégration des salariés MJ MUTI / CPM ...

### Accompagnements individuels

La CGT est certainement le syndicat réactif qui défend avec le plus de succès les employés, les agents de maîtrise et les cadres. Nos élus sont aussi des médiateurs, capables de résoudre des situations compliquées afin d'obtenir une solution satisfaisante pour chacun.

**Nos actions sont vos victoires !**

# Vous allez surtout voter pour les enjeux de demain. La CGT AG2R-Réunica défendra les revendications suivantes :

- Véritable revalorisation des salaires et révision des classifications, en adéquation avec la charge de travail et l'augmentation de l'expertise des salariés ;
- Réintégration dans le salaire des primes CRC ;
- Plancher minimum d'augmentations de salaires lors du retour de congé maternité / extension du congé paternité à plus de 11 jours ;
- Intervention auprès des fédérations pour que les CICAS bénéficient des mêmes droits d'accès au télétravail ;
- Mise en place d'une compensation financière du télétravail pour pallier aux charges inhérentes au foyer (électricité, chauffage, ...) ;
- Amélioration des garanties du contrat santé : médecine douce, implants, couronnes... ;
- Accord spécifique pour accompagner les salariés à temps partiel : temps de travail, évolution de carrière, salaires ;
- Accord spécifique pour soulager les aidants familiaux ;
- Convention collective : Continuer à défendre notre Convention Collective attaquée par les employeurs et les projets de recouvrement ARRCO AGIRC ;
- Maintien de l'emploi en retraite suite à la réforme et à la mise en place du régime unique ; anticiper, accompagner et solutionner dès à présent les changements ;
- PEE : Des placements plus engagés dans le développement durable, la biodiversité et les énergies propres car la défense de la planète et la performance financière sont compatibles ;
- Accord spécifique pour la diffusion de la communication syndicale via intranet ou outlook, plus écologique et bénéficiant à tous les salariés.

## Prestations sociales

- Maintien des associations locales pour plus de proximité ; défense du crédit global salariés et enfants ;
- Renouvellement des bons Noël au plus haut niveau possible ; Respect d'un budget responsable, favorable à tous les salariés, familles ou célibataires ;

## Réorganisations des services

- Managers de proximité : Ils ont disparu des radars ! Pris en étau entre la hiérarchie et leurs équipes ! Personne ne se préoccupe de leurs difficultés alors qu'il faut les impliquer dans les projets, leur donner davantage d'autonomie et revoir leur statut (les animateurs, REQ, faisant un travail d'encadrement) ;
- Cadres : Le tout « process » diminue leurs capacités d'initiative. Il faut leur rendre les marges de manœuvre nécessaires pour leur redonner un sens à l'action ;
- Transformation de la distribution : vigilance accrue sur le suivi du projet dans chaque région ;

Par son implication active, la CGT a permis de conserver de bonnes prestations malgré une baisse sans précédent de la dotation du CE, liée à la baisse de la masse salariale. La réforme Blanquer (obligation d'entrer à l'école dès 3 ans) nous contraint à revoir le fonctionnement des primes de garde et des prestations de rentrée scolaire. Nous nous battons pour que celles-ci perdurent !



Pour être écouté, entendu, soutenu !

Pour la CGT,  
la priorité c'est VOUS

Vous pouvez compter sur nous,  
Nous comptons sur VOUS