

JE VOTE CGT

POUR UNE MEILLEURE JUSTICE SOCIALE

UNE ÉQUIPE

dynamique, réactive, et constructive

TOUS LES METIERS

Partout, pour toutes et tous

Nous sommes invités à élire nos représentants du personnel au Comité Social et Economique (CSE). Les instances que vous connaissiez jusqu'à présent vont être fusionnées en une seule entité : le Conseil Social et Economique (CSE). Concrètement, cela revient à diminuer le nombre d'élus.



Le 1^{er} tour de l'élection est crucial car il détermine les Organisations Syndicales qui seront « représentatives » dans l'entreprise : être représentatif signifie que seules les organisations syndicales qui auront obtenu 10% des suffrages exprimés au 1^{er} tour pourront nommer des délégués syndicaux, et donc négocier les futurs accords d'entreprise.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES LA MONDIALE

4 - 13 novembre 2019

Comité Social Economique - nouvelles structures, nouveaux défis !

De votre vote, dépend la capacité de la CGT à vous représenter et à vous défendre, collectivement et individuellement, pour les 4 prochaines années.



Pourquoi voter CGT LA MONDIALE ?

Réaliste, pragmatique et tourné vers l'avenir

La CGT LA MONDIALE est un interlocuteur exigeant et crédible. Constructive, la CGT LA MONDIALE souhaite mettre en place un dialogue social de qualité en négociant, proposant et pesant sur les décisions !

Indépendante

La CGT LA MONDIALE est libre de ses décisions, là où d'autres syndicats doivent obtenir la validation des fédérations pour signer un accord d'entreprise. Cette notion est essentielle. En effet, soumis aux ordres et aux agendas politiques des fédérations, ces syndicats pourraient ne pas signer un accord favorable aux salariés qu'ils représentent, ou pire, signer un accord qui leur serait défavorable. Totalement ubuesque !

Combative

Quand cela s'avère nécessaire, La CGT est un syndicat de combat. Si le mot peut sembler violent, celles et ceux qui ont vécu une réorganisation, la fermeture de leur service, une mobilité forcée... ont appris à leur dépend que la violence, même dans un groupe qui se veut « Le contraire de seul au monde », est bien réelle et qu'elle doit être résolument combattue.

A la CGT, ni fatalisme ni résignation, mais un accompagnement et un combat de tous les instants

Force de proposition et de négociation

ici, nul besoin de grands mots. Un exemple suffit, le télétravail.

Responsabilité

Pas de politique de la chaise vide, pas de refus de principe, mais toujours à l'idée que derrière notre signature ou son absence, il y a aura des conséquences pour celles et ceux que nous représentons : vous ! Sans négociation avec les syndicats, pas d'intéressement !

A ceux qui pensent que voter est vain, que leurs représentants du personnel sont aux abonnés absents.

Le moment est venu de faire entendre votre voix

Elire des salariés qui seront présents à vos côtés pour les 4 prochaines années. Chaque abstention est une victoire pour l'employeur !

Nos candidats

Les candidats CGT LA MONDIALE sont des salariés comme vous, désireux de s'investir dans la vie de l'entreprise et de **défendre les droits de TOUTES et TOUS** ! Ils conserveront leurs métiers, garantie d'être toujours connectés aux problématiques du terrain.

Voter CGT, c'est l'assurance que vos élus seront consciencieux et auront à cœur d'utiliser leur mandat à votre service et non par intérêt personnel. Nous nous engageons à communiquer sur nos actions car nous devons rendre des comptes aux salariés !

Collège	Titulaires C.S.E	Suppléants C.S.E
MONS ET REGION HORS PARIS – NON CADRES	CATTEAU VINCENT	LEGRAND BENJAMIN
	GENNIN CAROLINE	GENNIN CAROLINE
	DEMEYER ERIC	CATTEAU VINCENT

Nos engagements

Représenter tous les salariés dans leur diversité

CDI, CDD, alternants, Temps plein, temps partiel, employés et cadres, syndiqués ou non. Vous pouvez compter sur la CGT LA MONDIALE pour défendre vos intérêts afin de garantir votre emploi, améliorer vos conditions de travail et votre rémunération.

Porter vos revendications

La CGT milite pour un syndicalisme de proximité. Nos revendications sont les vôtres. Elles sont issues de vos préoccupations et de votre quotidien. Nous sommes favorables à la mise en place de représentant de proximité.

Vous informer

Il est essentiel de vous apporter un autre éclairage ancré sur la réalité du terrain. Nos infonews ont permis à beaucoup de mieux comprendre les impacts des décisions de l'employeur. Par votre vote, donnez-nous la capacité de continuer !

Peser sur les choix stratégiques

Les salariés ont droit à la parole sur la stratégie de l'entreprise. Plus de transparence de la part de nos directions est une nécessité. L'opacité de certaines opérations et le manque de visibilité sur les choix du groupe font porter un risque majeur pour tous les salariés.

Se battre pour les salaires

Le pouvoir d'achat est une question centrale.

Lutter contre toutes formes de discrimination

Chacun doit avoir sa place dans l'entreprise et avoir les mêmes possibilités d'évolution. Aucune concession aux discriminations...

Gagner une vraie citoyenneté dans l'entreprise

Lutter contre un management de plus en plus infantilisant ; regagner un droit d'expression réel sans se voir menacé de sanctions ou de mesures de rétorsion.

Développer des activités sociales et culturelles

Faciliter l'accès à la culture, aux vacances et aux loisirs pour tous les salariés et leurs enfants. Nous souhaitons un mode de subvention garant d'une véritable justice sociale en proposant des activités proches des salariés, conformes aux attentes et accessibles financièrement.

NOS PROPOSITIONS

Votre quotidien

- **Télétravail** : mise en place d'une compensation financière ;
- **Egalité femmes-hommes** : un plancher minimum pour les augmentations de salaires en retour de congé maternité, et extension du congé paternité à plus de 11 jours ;
- **Prime de présence** : Engager une réflexion sur l'amélioration du dispositif.
- **Mutuelle** : Amélioration des garanties du contrat santé : médecine douce, implants, couronnes, gratuité de la mutuelle pendant 12 mois pour les ayants droits lors du décès d'un salarié...
- **Un accord d'entreprise spécifique aux aidants familiaux** ! Nous sommes de plus en plus confrontés à des salariés en difficultés pour allier vie privée / vie professionnelle. Il faut un accord permettant de la souplesse pour celles et ceux qui doivent être présents auprès d'un proche.
- **Mesures exceptionnelles d'horaires** : que l'on soit à Lille, à Paris, à Grenoble ou à Marseille, chacun doit pouvoir bénéficier des mêmes mesures EN cas de grève, de canicule ou d'épisodes neigeux.
- **Demande d'abondement lors du versement d'une partie de l'intéressement sur le PEE/PERCO** : ce dispositif, fiscalement intéressant, doit être développé par l'ajout d'un abondement de l'employeur sur les sommes versées par les salariés.
- **Salle de pauses** : la forte dégradation de certaines salles de pause ainsi que le manque de capacité demandent un investissement pour une mise à niveau décente pour celles et ceux qui ne souhaitent pas manger au RIE ou à l'extérieur du site.

Engagement sociétal

- **Virage écologique** : L'entreprise doit absolument avoir une politique ambitieuse pour diminuer son empreinte carbone. En finir avec les passoires thermiques, revoir la politique de déplacements... La CGT sera inflexible sur ces sujets ;
- **PEE / PERCO / Des placements plus engagés** : Actuellement vous pouvez investir dans des fonds ISR (investissement socialement responsable).

La CGT souhaite aller plus loin en proposant la possibilité pour chacun d'investir dans des groupes dont l'activité a un effet positif sur l'environnement, la biodiversité, les énergies propres... Ce sont des fonds de placement à impacts positifs. Il ne faut plus opposer performance et environnement. Nous pensons que la prise de conscience sociétale permettra à ces entreprises d'être les performers de demain et ce pour notre bien à tous. Etonnant de voir la CGT sur ces sujets ? Bien au contraire, beaucoup d'entre nous souhaitent concrètement s'impliquer pour la planète. En votant CGT, l'objectif de nos élus sera d'infléchir la politique des placements financiers des salariés.

De plus, il est absolument indispensable de revoir le taux des frais appliqué aux salariés par HSBC.

- **Communication syndicale par mail**, plus écologique et bénéficiant à tous les salariés !

Prestations sociales

- **Chèques vacances** : tout le monde n'a pas la capacité d'épargner, la CGT s'engage à revoir les montants attribués en chèques vacances pour qu'ils soient plus accessibles. Une réflexion sur la gratuité pour l'obtention des chèques vacances doit être entamé ;
- **Voyage** : La politique de voyage doit être revue car elle ne profite qu'à une minorité de salariés ;
- **Création d'un Crédit Global Salarié** : Il engloberait les vacances, les activités sportives et culturelles du salarié. Il serait variable en fonction de votre Quotient et de la composition familiale (enfants éligibles ou non aux prestations du CE). Possibilité de panacher ce crédit entre : Remboursements sur factures (vacances, sports, ...) tickets cinéma, Chèques Culture, ANCV...
- **Mise en place d'un Crédit Loisirs Enfant** : Il s'agit d'un crédit individuel attribué à chaque enfant à charge fiscale ou pension alimentaire à partir de 3 ans et de moins de 21 ans.
- **Amélioration des partenariats proposés par le CE** : Il faut des partenariats qui collent à vos besoins et qui soient plus généreux. Nous souhaitons aussi engager des réflexions avec le CE AG2R pour mutualiser nos partenaires et ainsi obtenir de meilleurs avantages.



**Pour la CGT,
la priorité c'est VOUS**

**Vous pouvez compter sur nous,
Nous comptons sur VOUS**