



## Nous ne pouvons pas changer le passé, mais l'avenir OUI !

Votre vote est **primordial** ! La CGT à besoin de femmes et d'hommes, de tous statuts, qui souhaitent s'investir pour leur métier, pour l'entreprise.

Nos listes manquent cruellement de volontaires. L'intérêt ? Être un acteur des changements dans un syndicat où tout est à construire.

Sans liste complète, la CGT risque de ne pas être représentative. Son efficacité s'en ressentira. Il ne tient qu'à vous de passer de la sympathie pour nos tracts à un engagement plus concret. Faites vous plaisir, l'épanouissement est garanti tant cela est passionnant !

### Si vous voulez changer les choses, rejoignez-nous !

A Mons, Paris, Lyon, Marseille ...  
Côté administratif ou commercial

### Défendez vos convictions !

La date limite de dépôt des listes de candidats est au 9 octobre.

**AGISSEZ !!!**



## Elections : la campagne a démarré !

« Heureuse nouvelle pour les salariés, la campagne pour les élections professionnelles a démarré. C'est l'occasion de rencontrer les salariés pour qui vous avez voté il y a 4 ans et que vous n'avez pas revu depuis, ce sera l'occasion d'avoir des petits cadeaux (ne comptez pas sur la CGT LA MONDIALE, seul syndicat à ne pas être subventionné financièrement par la direction), c'est aussi l'occasion de découvrir le maigre bilan des actions des uns et des autres ! »

Voilà ce qui nous aurions pu écrire puisque nous sommes régulièrement la cible de nos petits camarades fort mécontents de devoir faire campagne à cause de notre présence sur le terrain depuis plusieurs années maintenant.

Sauf, que l'enjeu n'est pas de taper les uns sur les autres. Au contraire, vous l'avez lu, toutes les organisations vont avoir besoin de vous. Quelle que soit la couleur syndicale des futurs élus, si vous votez massivement, ils pourront peser face à la direction. Cette campagne que nous souhaitons de haut niveau doit vous permettre d'être éclairé par des arguments solides pour vous redonner l'envie de croire que c'est possible !!!

Ceux qui pensent que les syndicats ne servent à rien et qui ne voteront pas ont tort ! Sans syndicat, pas d'intéressement ! Pas de télétravail ! Pas d'augmentation de salaire ! Pas de prestations sociales ...

Tous, nous avons besoin de votre mobilisation, et la CGT plus encore ! Le pluralisme syndical garantit l'efficacité. **A partir du 6 novembre, en quelques clics, donnez plus de force aux syndicats !**

## Badgeage à l'écran : Travailler plus pour gagner... Moins !



**2,5\* jours de travail en plus sans que votre rémunération augmente.** La direction en rêvait, c'est maintenant chose faite... Et cerise sur le gâteau, les syndicats ont applaudi des deux mains !

Les 35h00, c'est fini ! Un peu comme les sujets politiques brûlants, la mesure est passée en catimini en juillet. Ni vu ni connu, je t'embrouille et à la rentrée, c'est trop tard pour réagir, surtout quand on s'est mis les syndicats dans la poche.

Avec le télétravail (la meilleure des choses qui nous soit arrivée ces dernières années), la direction a décidé de faire badger les salariés sur écran. La CGT a lancé le pavé dans la marre dans ses

news\*\* en rappelant tout le mal que nous pensions de cette mesure, qui clairement est défavorable aux salariés et au savoir vivre ensemble. Suite à ces articles, les organisations syndicales, étrangement silencieuses avant notre intervention, avaient poussivement rejoint la demande des syndicats AG2R, à **savoir une compensation de 10mn** (temps moyen calculé sur différents postes, différents sites et différents métiers) pour accéder à l'application de badgeage.

La forte pression syndicale chez AG2R a contraint la direction générale à repousser le projet de plus d'un an et finalement à revoir sa copie. De zéro compensation, **elle vient d'accepter 5 mn de compensation.**

D'aucuns diront que 5mn, c'est mieux que rien. Mais c'est oublier que c'est l'employeur qui est responsable des lenteurs informatiques ; en accordant 5mn, il le reconnaît. Charge à lui d'effectuer les investissements nécessaires. Cela soulagerait d'ailleurs nos informaticiens, toujours sous pression, accusés de tous les maux, alors qu'on ne leur donne pas les moyens nécessaires !

**La mesure va se mettre en place dans les mois qui viennent, une fois les badgeuses physiques devenues obsolètes. La direction réalise ainsi une superbe économie ; mais que les organisations syndicales aient validé une telle mesure, clairement, nous n'avons pas la même définition de la défense des droits des salariés.**

\*Equivalent temps plein sur un an, à raison de 7h40/jour

\*\* Novembre 2018 et mars 2019. Et oui, à la CGT, on ne lâche pas !

## Désolé, j'ai cantine !

Pouvoir déjeuner en 30 minutes, cela se fait depuis 2016 chez AG2R grâce aux organisations syndicales. Il était plus que temps que la mesure arrive chez nous. Ce décalage entre les victoires syndicales est toujours troublant. A croire que la digestion est plus lente quand on est Mondialiste.

Cette mesure est donc une bonne nouvelle, mais son coût est terrible. En effet, c'est en échange d'un travail plus long mais non rémunéré que nos syndicats ont obtenu cet accord commun à AG2R (lire l'article sur le badgeage à l'écran).

**Au fait, les salariés AG2R travaillent 34h18 payées 35h. Il y a peut-être un truc à négocier non ? En votant CGT, on aura enfin une négociation ou le salarié est réellement gagnant !**

## Prestations CE : Erreur de la banque en votre faveur !

C'est une tradition mondialiste, tous les trois ans, le Comité d'Entreprise est plus généreux. Hasard du calendrier, cette soudaine charité a lieu en année électorale...

**On vous explique** : La loi oblige l'employeur à verser chaque année au C.E une somme correspondant à un pourcentage de la masse salariale. Cette dotation est reversée sous forme de chèques vacances, de places de cinéma... Des avantages qui permettent à chacun de faire un peu plus au quotidien. Cette répartition se fait (du moins on l'espère car ce sont les élus qui définissent les critères de répartition), le plus socialement possible, c'est-à-dire que ceux qui en ont le plus besoin, bénéficient de plus.

Le budget du C.E se doit d'être prudent afin que chacun bénéficie de prestation conformément aux engagements pris lors du vote du budget. C'est un équilibre subtil entre dépenses et recettes. Pour la CGT, le CE n'a pas vocation à accumuler un magot et à redistribuer cette cagnotte opportunément. En effet, pour accumuler ce trésor de guerre, il a fallu limiter le montant des prestations les années précédentes. En clair, les élus ont choisi de ne pas redistribuer tout ce qui devait vous revenir. Ainsi, sans vous en rendre compte, on vous a serré la ceinture pour soudain être dispendieux. Que l'employeur rechigne à rémunérer correctement ses salariés est classique. Mais que des organisations syndicales thésaurisent vos droits est moins banal !

La CGT ne partage pas ce choix de prestations différées et nous nous engageons à ce que chaque année, ce qui doit vous revenir vous reviennent bien. D'ici aux élections suivantes, certains auront quitté l'entreprise et il ne nous semble pas normal qu'ils ne bénéficient pas de l'entièreté de la dotation patronale.

Avec les élections du CSE impliquant la diminution des mandats, les communications des organisations syndicales se glorifiant, de la gestion du CE avec un beau cadeau de fin d'année, apparaissent.

**Mais, même si nous sommes tous alors très heureux de cette rallonge, si les mêmes sont réélus, pensez d'ores et déjà à serrer votre ceinture d'un cran supplémentaire car les élections suivantes ne sont pas dans 3 ans, mais dans 4 !**

## Recherche stratégie désespérément !

Cet article aurait mérité une info news complète car l'enjeu des élections est bien le groupe demain. Les organisations syndicales vont avoir fort à faire lors du prochain mandat et c'est là-dessus que l'on attend les propositions de chacun. On n'attend pas d'un syndicat qu'il regarde passer les trains avec fatalité. Et pourtant, occupé à conserver leur mandat, aucun ne s'émeut ni ne parle du manque de stratégie de notre DG. Tout était basé sur le rapprochement MATMUT. On sait ce qu'il en est...

Le modèle de notre groupe est clairement en danger. La réforme des retraites va impacter AG2R avec certainement de la casse sociale qui immanquablement va toucher La mondiale. Les jours de leur CCN sont comptés. Y aura-t-il fusion avec La mondiale ? Quel en sera le prix pour nous ? En santé, le 0% reste à charge arrive et aura un impact sur les comptes ; la loi PACTE rebat les cartes de nos métiers ; les taux bas sont clairement une catastrophe pour La Mondiale et nous risquons de ne plus pouvoir tenir nos engagements auprès de nos clients !

**C'est alarmiste, mais c'est avant tout la réalité et il faut que tous nous en ayons conscience afin de parer les coups bas qu'immanquablement la direction va nous faire subir faute d'avoir anticipé !**

## La canicule à Mons : sujet brûlant !

Crions le haut et fort : nous avons la chance, d'être dans un groupe, qui a décidé d'adapter les horaires en fonction des aléas climatiques ou sociaux (grèves). Même si le système fonctionne bien, il est toujours possible de l'améliorer... Lors de la canicule de juin, la région PACA était en vigilance rouge. Selon la procédure, certains sites ont été fermés et les salariés ont été prévenus par SMS. Durant la canicule de juillet, le nord passe en vigilance rouge. « C'est historique ! » annonce Météo France qui avertit : « ces chaleurs peuvent affecter les organismes même en bonne santé ». Alors : fermeture ? pas fermeture ? horaires encore plus aménagés ? Non pas de fermeture malgré 34 degrés dans les bureaux et 42° à l'extérieur en plein soleil. Les pales des ventilateurs coupent tranche à tranche l'air épais et heureusement les mesures canicules vigilances oranges sont appliquées : départ possible à 15h avec possibilité de départ à 14h à l'appréciation du chef... Pourquoi cette différence ? Alors que la plupart des experts s'accordent à dire que ce type d'épisode caniculaire va se répéter de plus en plus. **La CGT milite pour que les mesures soient plus justes, les mêmes pour tous(tes). Que l'on travaille à Mons-en-Barœul ou à Marseille. Une mesure simple, claire et définie par la direction ne peut être remise en question lorsqu'elle est appliquée.**

## CSE : La proximité...Lointaine

**L'essentiel est d'être sur le terrain à vos côtés (qu'ils disent) car rien ne remplace le travail de terrain !** (Surtout lorsqu'il faut se faire réélire).

Le CSE, fusion de l'instance unique et du CE, permettait d'avoir des élus de proximité locaux et d'autres nationaux. Nos organisations représentatives, dans un souci d'être proche de vous ont opté pour uniquement des élus nationaux !

### Grotesque !

En effet, cela signifie qu'en CSE, nous allons étudier des réorganisations qui ont un impact sur votre métier, votre emploi... puis nous enchaînerons avec les pizzas trop froides au RIE de Mons, la chaise de la salle de pause à changer Bvd Hausmann, pour revenir à la fermeture d'un service avec obligation de mobilité de Vivacity à Levallois...

C'est juste pathétique de mélanger ces sujets. Nous prévenons de suite élus et direction, la CGT traitera tous les sujets avec le temps qu'ils méritent et tant pis pour ceux qui en réunion regardent leur montre parce qu'ils ont faim ou qu'ils ont un train. Quand on refuse la proximité dont les salariés ont besoin, on en assume les conséquences !

**#jevotecgt**