



La réunion d'ouverture officielle de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) s'est tenue le 9 janvier 2018. Elle a été consacrée à la présentation du bilan de l'année 2017 et au contexte dans lequel se dérouleront cette négociation. Pour rappel, en 2017, après avoir refusé un « rattrapage » de salaire n'excédant pas 0,6% pour quelques-uns, une prime exceptionnelle d'intéressement de 250 euros a été négociée pour l'ensemble des salariés.

**En ce qui concerne la négociation de la Branche, elle avait abouti péniblement à une augmentation des RMMG (base de salaire minimum conventionnelle) bénéficiant à 78% des salariés de la Branche et représentant un montant moyen annuel de 102 euros.**

Les thèmes abordés lors de la prochaine négociation seront notamment l'égalité professionnelle et l'intéressement. Les challenges commerciaux et les objectifs de primes des CRC seront également discutés.

Le contexte économique, plus favorable cette année (augmentation mesurée de la croissance) est contrebalancé par le contexte politique (les réformes des précédents gouvernements et celles à venir, notamment dans le domaine de la Retraite Complémentaire).

La première réunion a été l'occasion de faire connaissance avec la nouvelle DRH du Groupe, Mme Claire SILVA.

**La nouvelle Direction choisira-t-elle encore d'ignorer les signaux d'alarmes des salariés concernant les salaires ou fera-t-elle un véritable effort sur les augmentations collectives pérennes comme le demande la CGT depuis plusieurs années ?**

Peut-être aurons-nous des réponses lors du prochain RDV fixé au 15 février prochain !

Pour nous contacter : [cgt.ag2r.reunica@gmail.com](mailto:cgt.ag2r.reunica@gmail.com) / [www.cgt-ag2r.fr](http://www.cgt-ag2r.fr)