

# Élections 2017 CE - DP



## PROFESSION DE FOI CGT



### AG2R RÉUNICA

Du 6 au 14 novembre 2017, nous sommes invités à renouveler les membres du Comité d'Entreprise (CE) et les Délégués du personnel (DP). Vous pouvez compter sur la CGT AG2R REUNICA pour défendre vos intérêts et peser efficacement sur les orientations du Groupe afin de garantir votre emploi, améliorer vos conditions de travail et de rémunération.

Le 1<sup>er</sup> tour de l'élection pour le CE est crucial car il détermine les Organisations Syndicales qui seront « représentatives » dans l'entreprise.

**Être représentatif signifie que seules celles qui auront obtenu 10 % des suffrages exprimés au premier tour pourront négocier les futurs accords d'entreprise**

**VOUS AVEZ BESOIN DE LA CGT ET LA CGT A BESOIN DE VOUS !**

Il est demandé toujours davantage d'efforts aux salariés tandis que les salaires stagnent depuis des années et que le coût de la vie ne cesse de grimper.

Ces élections professionnelles vous permettront de choisir démocratiquement vos élus.

Les candidats proposés par le syndicat CGT AG2R REUNICA sont des salariés comme chacune ou chacun d'entre nous désireux de s'investir dans la vie de l'entreprise en votre nom.

**Ce qui s'annonce dans les futures années sera lourd de conséquences pour les salariés de nos Groupes de Protection Sociale en général et du nôtre en particulier :**

- 1 Fusion de l'AGIRC et l'ARRCO au 01/01/2019 ;
- 2 Nouvelle réduction des coûts sur l'activité retraite : 300 Millions d'euros d'économie à réaliser entre 2019 et 2021 pour l'ensemble des Groupe de Protection Sociale (GPS) soit 75 Millions d'euros pour AG2R REUNICA sur l'activité Retraite, essentiellement sur les charges de personnel ;
- 3 Application des ordonnances et ses conséquences dans plusieurs domaines essentiels (temps de travail, mobilité, licenciements facilités, réduction d'avantages sociaux, etc.) ;
- 4 Dénonciation par l'Association des Employeurs de l'annexe IV de notre Convention Collective Nationale (CCN) sur les classifications et les salaires ;
- 5 Télescopage de multiples actualités qui entraînent déjà la transformation profonde de nos métiers et de nos organisations de travail (Industrialisation des processus, numérisation, digitalisation, évolutions réglementaires diverses..).

**VOTEZ POUR UNE LISTE DYNAMIQUE ET ENGAGÉE !  
VOTEZ POUR DE RÉELLES VALEURS DE JUSTICE ET DE SOLIDARITÉ !**

# NOTRE BILAN

La CGT AG2R REUNICA, tout au long de ce mandat, a donné sa préférence à la concertation, la négociation et la consultation des salariés avec toujours pour objectif d'obtenir des accords qui privilégient l'intérêt collectif.

La CGT AG2R REUNICA a toujours milité **en faveur des intersyndicales** sur les sujets importants (Statuts, NAO, consultations des instances sur les réorganisations, orientations stratégiques de l'entreprise, etc.).

Durant ces trois dernières années, la CGT a tenu son **rôle de négociateur social en participant à l'élaboration de nombreux accords** dans lesquels les droits et les intérêts des salariés se sont trouvés améliorés ou pour le moins défendus. C'est la marque d'un syndicalisme engagé et socialement responsable, des choix que nous assumons complètement et que nous voulons continuer à partager avec vous.

**Contrairement aux idées reçues, la CGT signe une majorité d'accords. Et ce d'autant plus, s'ils sont conformes à l'intérêt du plus grand nombre.**

Ainsi, la CGT AG2R REUNICA a signé dans le cadre du nouveau statut : L'accord sur le temps de travail, le CET, les Fins de carrières, le télétravail, l'égalité-professionnelle ...

Par contre, dès lors que les propositions et les engagements de la Direction ne sont pas à la hauteur de ce que doit être la couverture des salariés d'un GPS, elle n'appose pas sa signature. La CGT n'a pas signé l'accord relatif aux frais de santé et à la prévoyance, considérant qu'il n'était pas à la hauteur de ce que doit être la couverture des salariés d'un GPS.

**LA CGT A TOUJOURS REFUSÉ LA POLITIQUE DU « CORDONNIER LE PLUS MAL CHAUSSÉ » ET A EXPLIQUÉ, À CHAQUE FOIS LE POURQUOI DE SES CHOIX.**

**AFFIRMER VOTRE ENGAGEMENT À RÉSISTER**, donner la majorité et conforter la place de la CGT, c'est progresser : elle est force de propositions, même quand elle s'oppose à un projet ou refuse de signer un protocole.

**PROTÉGER LES SALARIÉS** des effets néfastes des multiples réorganisations, de la dégradation des conditions de travail dans nos métiers.

**REVENDIQUER UN SERVICE DE QUALITÉ** par l'arrêt des réductions d'effectifs et des non remplacements de postes.

## DÉFENDRE VOS DROITS DANS LE PROCHAIN PLAN D'ENTREPRISE

Exiger les moyens nécessaires pour que chacun trouve sa place dans le groupe ; transformer les ambitions en termes de « Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences », d'« Accompagnement du changement » en actions concrètes sur le terrain.

- 1 Contre la mutualisation (des moyens et des équipes) et une politique qui consiste à demander toujours plus (polyvalence mais séparation des activités...) au détriment de l'emploi et des conditions de travail ;
- 2 Face au constat des salariés de la perte de qualité de service due aux entreprises, aux actifs et aux retraités : La CGT sera engagée sur les sujets d'amélioration des outils et des conditions de travail ;
- 3 Face à la transformation de la distribution, l'impact de la fusion des CCN, la DSN ... la CGT sera à vos côtés ;
- 4 Face à la révolution du Digital dans notre groupe, la CGT sera vigilante aux différents bouleversements que cela implique sur tous les métiers ;
- 5 INFORMATIQUE
- 6 Pour revendiquer une véritable revalorisation collective des salaires et ne pas accepter la distribution de primes complémentaires d'intéressement ou d'augmentations individuelles habilement saupoudrées.

# NOS PROPOSITIONS

**AGIR AU QUOTIDIEN ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITION POUR PRÉSENTER NOS SOLUTIONS CONCRÈTES LIÉES AUX CHANGEMENTS ET AUX ENJEUX LOCAUX ET NATIONAUX**

## MÉTIERS

**Créer les conditions d'un dialogue social équitable et responsable** : La CGT continuera à veiller à la santé mentale et physique des salariés par un accompagnement efficace lors des modifications de conditions de travail (déménagements, réorganisations ...)

## Disponible et à l'écoute des encadrants

La CGT ambitionne et veut permettre à chacune et chacun d'exercer un management socialement responsable.

## Valoriser le parcours de la relation client

Promouvoir les embauches et diminuer le recours aux prestataires.

## NÉGO ACCORD ET DROITS SOCIAUX

**Exiger la garantie de l'équilibre vie privé / vie professionnelle** fortement ébranlé par les nouvelles techniques de communications et d'organisations du travail par un véritable droit à la déconnexion.

**Défense de vos droits** : La CGT sera proactive dans la défense de vos droits lors des prochaines négociations : Égalité professionnelle, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Carrières, emploi des personnes handicapées ...

**Défense de notre contrat de santé** : La CGT défendra l'exigence de garanties de qualité dans un contrat santé – prévoyance qui soit digne du premier groupe de protection sociale.

**Négocier le Télétravail** : Négocier un accord exigeant et innovant pour tous les salariés volontaires.

## Négocier le Temps de déplacements

La CGT revendique une véritable négociation sur ce sujet.

## APPLICATION DE NOS ACCORDS

### Respect et application des crédits d'heures

**Primes de scolarité** : Suite à la suppression de cette œuvre sociale financée directement par l'employeur, la CGT demande à ce que cette somme soit reversée au comité d'Entreprise.

**La CGT AG2R REUNICA entend continuer à développer un Front syndical solidaire et fédérateur de tous les salariés ET ne signera pas d'accords si le rapport de force ne vous est pas favorable.**

**Pour tout savoir sur les instances représentatives des salariés, rendez-vous sur notre site internet.**

**Dans le contexte de mise en œuvre des Ordonnances qui peuvent avoir des conséquences fortes pour notre groupe,**

- **La CGT REFUSERA** que la Direction mette en place des accords défavorables aux salariés !
- **La CGT EXIGERA** que le bien-être des salariés soit respecté !
- **La CGT DÉFENDRA** une orientation de la politique du groupe dynamisant les parcours professionnels et améliorant le statut des jeunes embauchés et des plus bas salaires.

**POUR PLUS  
DE SOLIDARITÉ,  
DE JUSTICE  
SOCIALE ET  
DE TOLÉRANCE,  
VOTEZ CGT !**

**La représentativité d'un syndicat se mesure au PREMIER TOUR des élections professionnelles.**

**SALARIÉS AG2R RÉUNICA**

**VOTONS**

**DÈS LE 1<sup>ER</sup> TOUR POUR LES LISTES CGT.**

Pourquoi est-il important d'avoir des représentants du personnel impliqués dans une organisation syndicale (OS) représentative ?

Parce que la CGT AG2R REUNICA est présente dans les instances nationales et dans toutes les commissions paritaires de notre Branche, qui va subir de nombreuses attaques.

La déclinaison des ordonnances Macron va avoir des effets très importants sur les accords de Branche qui restaient des filets de sécurité essentiels pour le personnel de nos groupes.

**Par l'engagement d'élus formés et compétents et la transparence du Syndicat, nous continuerons à nous battre et à défendre vos intérêts, mis à mal depuis plusieurs années.**

**Employés, Agents de Maîtrise, Cadres,  
Tous concernés !  
Ensemble, soyons ambitieux,  
Osons bousculer nos certitudes,  
Sans hésiter, votons CGT !**

Retrouvez nos candidats **CE** et **DP** sur Internet

Vous écouter, vous informer, vous défendre...

[www.cgt-ag2r.fr](http://www.cgt-ag2r.fr) - [cgt.ag2r.reunica@gmail.com](mailto:cgt.ag2r.reunica@gmail.com)

ou le portail intranet : accès direct/sites syndicaux/CGT



**Une force  
à vos côtés**

