

# Élections 2015 CE - DP



**PROFESSION DE FOI CGT**



**AG2R RÉUNICA**

## UN CONTEXTE PARTICULIER

Ces élections se déroulent dans un contexte totalement nouveau : le rapprochement de nos trois groupes et les restrictions imposées par l'Agirc-Arrco\*, soit 40 millions d'€ d'économies à réaliser pour le GIE AG2R RÉUNICA sur 3 ans.

Le monde de la Retraite Complémentaire est en pleine mutation. En Prévoyance, la disparition des désignations fragilise l'avenir de l'activité. Quant à la Santé, l'arrivée de la mutuelle ViaSanté dans le groupe représente une inconnue en termes d'impacts sur les emplois.

Vous comprenez donc l'importance d'avoir des élus motivés, compétents et combattifs pour anticiper les situations et analyser les choix de la direction, proposer des alternatives, et au final :

**DÉFENDRE VOTRE EMPLOI SUR SITE ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL.**

## DES ENJEUX CONSIDÉRABLES

Le futur statut commun des personnels de nos 3 groupes (pour lequel les négociations avec la Direction reprendront dès la fin des élections), le maintien des emplois et des activités dans les différents sites, l'accompagnement aux changements et aux transformations induits par les nombreuses réorganisations qui s'annoncent, sont des enjeux structurants pour les mois et années à venir.

**Pour la retraite complémentaire :** retrouver la qualité de service due aux entreprises, aux actifs et aux retraités. La CGT interviendra pour exiger que les ressources allouées soient au service de l'amélioration des outils et des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader depuis de nombreuses années.

**Dans le domaine concurrentiel,** il faudra veiller au maintien et au développement des portefeuilles commerciaux et à la qualité de gestion.

**L'informatique** sera fortement impactée par des mobilités professionnelles, notamment avec l'intégration de la plateforme Systalians au sein du GIRC (Groupement Informatique de l'Agirc/Arrco) ou l'arrivée de Viasanté.

**CRC :** c'est une réorganisation sans précédent qui se profile et il faudra être particulièrement vigilant et combattif sur les nouvelles conditions de travail, les horaires, les rémunérations, les métiers que proposera la Direction.

Alors que **l'environnement de travail** de nombreux salariés se dégrade, que nous sommes de plus en plus nombreux à subir des tensions, à nous poser des questions quant à notre avenir et sur la qualité de notre travail, à éprouver des craintes avec des conséquences sur notre santé physique et mentale, nos directions, ignorantes de la vie du terrain, semblent ne pas comprendre qu'elles ne peuvent rien faire sans nous, sans notre implication, notre motivation, notre volonté d'avancer.

**Ce sont toutes ces questions que vos élus CGT AG2R RÉUNICA auront à traiter au sein du Comité d'Entreprise, des CHSCT et des Délégations du Personnel.**

\* accords de 2013 sur la retraite complémentaire non signés par la CGT.

## TOUS CONCERNÉS

Que vous soyez **Employés** soumis à des charges et contraintes de plus en plus nombreuses sans reconnaissance véritable de vos qualifications, ni perspective d'évolution professionnelle, **Agents de maîtrise**, tantôt techniciens en charge de missions d'encadrement, tantôt cantonnés à l'exécution, mais souvent pris en otage d'une organisation dans laquelle vous êtes peu ou pas consultés, ou **Cadres** avec une pression forte et trop souvent une course au temps, une disponibilité quasi permanente, des choix parfois contraires à votre éthique, et peu de moyens pour soutenir vos équipes.

Un enjeu fort sera aussi de conserver nos emplois dans un **GIE Employeur Unique** où nos métiers resteront rattachés à notre CCN et non éclatés sur d'autres CCN.

## LE RÔLE DU COMITÉ D'ENTREPRISE

Les élus du CE assurent l'expression collective des salariés en permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions prises par l'employeur sur la **vie économique, politique de l'entreprise**.

Plusieurs commissions (emploi-formation, logement, égalité professionnelle, économique et financière, informatique) permettent aux élus d'examiner et d'approfondir les sujets afin de rendre en CE des avis éclairés et motivés par la défense des

intérêts collectifs des salariés. Les élus du CE sont informés et consultés sur la marche générale de l'entreprise (volume et structure des effectifs, réorganisations, emplois et conditions de travail, ...).

**Vos élus CGT sont formés et accompagnés par des experts sur l'ensemble des sujets couverts.**

Le CE doit répondre également aux **besoins sociaux et culturels**. Dans ce domaine, la CGT a une double volonté : **équité et solidarité**.

**Demain, comme aujourd'hui, nos propositions et actions permettront d'œuvrer dans l'intérêt général. Les élus CGT, forts de ces valeurs, continueront d'assurer une gestion responsable et transparente des activités sociales et culturelles.**

## LE RÔLE DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

Les délégués du personnel représentent les salariés auprès de la direction en relayant les **réclamations individuelles ou collectives relatives** à l'application de la **réglementation du travail**. Ils peuvent saisir l'inspecteur du travail pour tout problème d'application du droit.

**Au cours de ces trois années, vos élus CGT et CGT UGICT se sont investis en intervenant sur chaque site auprès de la direction pour défendre vos réclamations individuelles et collectives.**

Parce que nous nous adaptons à chaque situation en concertation avec le salarié, notre efficacité et nos résultats sont reconnus.

## LE RÔLE DU CHSCT

Les membres du CHSCT ont pour mission de veiller à la **protection de la santé et de la sécurité des salariés ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail**.

Le CHSCT est ainsi obligatoirement consulté par l'employeur pour tout projet ou organisation ayant un impact sur les conditions de travail des salariés.

La **création des CHSCT régionaux**, pour laquelle les élus CGT se sont largement investis, permet d'examiner de manière plus éclairée et efficace les problèmes locaux. Le **CHSCT national** traite lui de la politique du Groupe en matière d'amélioration des conditions de travail, de l'introduction de nouvelles technologies, etc.

**ENSEMBLE  
AVEC  
LA CGT !**

# NOS PROPOSITIONS

## Notre futur statut commun

### TEMPS DE TRAVAIL

- Maintenir une qualité de vie au travail qui concilie l'équilibre vie professionnelle - vie privée,
- Totalité des jours RTT flottants répartis par semestre,
- Pause-déjeuner de 30 minutes,
- Droit à la déconnexion.

### RÉMUNÉRATIONS

- Augmentation individuelle au moins égale à 3% du salaire mensuel brut,
- Prime de transport décente pour les salariés utilisant leur véhicule personnel par obligation,
- Prime de rentrée scolaire (de la maternelle au supérieur),
- Prime pour frais de garde d'enfant,
- Prime allocation enfant handicapé

### MÉDAILLES DU TRAVAIL

- Un mois de salaire.

### PROTECTION SOCIALE

- Contrat santé avec un haut niveau de garanties et des cotisations adaptées (actifs/retraités),
- Cotisation différenciée isolée / famille selon la composition familiale,
- Dispense de cotisation pour le salarié dont le conjoint bénéficie déjà d'un contrat collectif obligatoire, dans le groupe ou hors du groupe.

### DISPOSITIFS DE FIN DE CARRIÈRE

- Maintien d'un préavis payé non effectué,
- Maintien de l'abondement IFC (Indemnités de Fin de Carrière) sur le CET ATT (Aménagement Temps de Travail),
- Maintien d'un calcul des IFC permettant d'obtenir 9 mois d'indemnités au départ en retraite.

### RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- Mise en place d'une garantie de ressources additive jusqu'à 65 ans, incluant la protection sociale (mutuelle et prévoyance décès),
- Mise en place d'un régime de retraite supplémentaire, allant bien au-delà de la simple compensation de perte de rendement des régimes obligatoires.

### Activités sociales du CE

- **Création de commissions locales**, afin de renforcer le lien social de proximité au travers d'activités collectives conviviales, culturelles et sportives,
- Maintien des chèques vacances, sans participation financière du salarié,
- Offre de locations avec de très nombreuses destinations, à des prix attractifs,
- Participation aux activités et loisirs des enfants,
- Participation aux activités sportives et culturelles des adultes,
- Cadeau de Noël enfants et salariés,
- Possibilité d'aide financière en cas d'incident de la vie.

### Autres négociations à venir...

- Salaires, Négociation Annuelle Obligatoire,
- Intéressement, PEE, PERCO,
- CRC,
- Égalité professionnelle,
- Emploi des travailleurs handicapés,
- GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences),
- ...

- La **CGT REFUSERA** que le futur statut commun implique une **DIMINUTION** du **SALAIRE NET**.
- La **CGT EXIGERA** que le futur statut commun soit **ÉQUILIBRÉ** entre les **GÉNÉRATIONS**.
- La **CGT DÉFENDRA** une **RÉORIENTATION** de la **POLITIQUE** du groupe en faveur des **JEUNES EMBAUCHÉS**, des **BAS SALAIRES** et des **PARCOURS PROFESSIONNELS**.

**La représentativité d'un syndicat se mesure au PREMIER TOUR des élections professionnelles.**

**SALARIÉS AG2R RÉUNICA**

**VOTONS**

**DÈS LE 1<sup>ER</sup> TOUR POUR LES LISTES CGT.**

Vous êtes nombreux à penser qu'il faut faire quelque chose mais vous ne savez pas comment.

Vous voulez vous tourner vers les syndicats mais vous avez encore des doutes sur leur capacité à faire bouger les choses et vous vous posez la question : est-il utile de voter aux élections professionnelles ?

Sachez que votre vote sera déterminant et conditionnera le paysage syndical dans les négociations auxquelles nous allons être confrontés dans les mois à venir.

D'où l'importance d'élire des représentants qui défendront, sans relâche, votre emploi sur site et vos conditions de travail.

**Employés, Agents de Maîtrise, Cadres,  
Tous concernés !  
Ensemble, soyons ambitieux,  
Osons bousculer nos certitudes,  
Sans hésiter, votons CGT !**

Retrouvez nos candidats CE et DP sur Internet

Vous écouter, vous informer, vous défendre...

<http://www.cgt-ag2r.fr>

ou le portail intranet : accès direct/sites syndicaux/CGT



**Une force  
à vos côtés**

