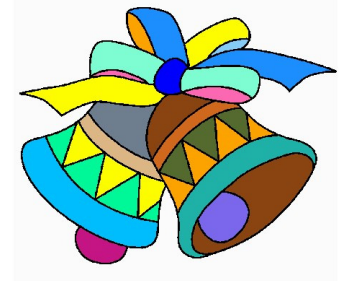




Quoi de « n'œuf » ?



Pâques s'achève, et à la veille de la 4^{ème} réunion de négociation, la direction nous prendrait-elle pour des cloches ?

Quoi de « n'œuf » lors du 3e round des négociations sur le temps de travail en vue du rapprochement AG2R- REUNICA – SYSTALIANS ?

1536 heures de travail annuel (soit une moyenne hebdomadaire de 34H18) pour tout le monde !

C'est avec ce faux scoop que la direction avait entamé cette réunion de négociations.

Pourquoi « faux scoop », simplement parce que l'autre scénario envisagé était d'aligner l'ensemble des collaborateurs sur le temps de travail de Réunica/Systaliens, obligeant ainsi la direction à augmenter de plus de 2% les 4900 salariés d'AG2R.

Proposition éminemment farfelue puisque cette même direction vient de refuser, lors de la NAO, une augmentation collective de 40 euros (au lieu de 35euros) aux salariés AG2R car le coût supplémentaire de 336 000 € n'était « pas supportable » dans ce contexte budgétaire particulièrement tendu !

On nous prend vraiment pour des c... loches !



Il faut dire que les mots employés par la direction sont particulièrement bien choisis et nous laissent songeur (un peu comme lui à gauche !):

« Nous vous avons adressé un "**squelette**" de propositions », disent-ils, traduisez: après une bonne cure d'amaigrissement des statuts, c'est l'état dans lequel on pourrait les retrouver!

Le traitement proposé commence dans une douceur "solidaire":

- *la journée mobile AG2R disparaîtrait et servirait à financer la journée de solidarité.*

Puis s'intensifie:

- *Exit le cumul des RTT cher à Réunica et à Systaliens même si au cours de cette réunion la direction est passée de rien à 5 Jours de RTT cumulable*
- *Exit les formules temps de travail permettant d'allier "vie professionnelle et vie privée" contrairement à ce qui est affirmé dans le préambule et dont la Direction fait son leitmotiv dans toutes les réunions.*
- *Exit l'incitation au don du sang (Réunica)*
- *Exit une journée supplémentaire de congés après 6 ans d'ancienneté (Réunica)*
- *Exit les compensations en cas de grève*
- *Exit 1 jour de congé pour les 25 ans d'ancienneté (AG2R)*
- *Exit 3 jours de récupération (Réunica) au profit d'une journée AG2R bien souvent impossible à prendre*
- *Exit la journée pour rentrée scolaire (Réunica) au profit des 2 heures/ 2 heures Ag2r*

Heureusement tout cela est à mettre au conditionnel, **cela peut et doit évoluer** au fil des négociations, sans quoi, il n'y aura pas d'accord ... pas même à la Trinité.

Réaménagement du temps de travail : point principal de cette réunion

La CGT s'interroge sur l'opportunité de réduire les formules de temps de travail ; aussi bien à temps plein qu'à temps partiel.

Pour ce qui concerne Réunica, le nombre élevé des formules n'a pas nuit à l'organisation des services ni à la productivité bien au contraire.

Or, la direction a un postulat : **la souplesse pénaliserait les performances du groupe.**

Pour autant, à aucun moment elle n'a pu nous démontrer les gains de productivité qui seraient induits en réduisant cette souplesse.

Nos DRH sont même en parfaite contradiction avec leur volonté de réaffirmer le rôle des managers. La CGT défend l'idée qu'il est de la responsabilité de ceux-ci de pouvoir organiser leur service. Les managers ont peu de marges de manœuvre et sont trop souvent écrasés par les lignes hiérarchiques ; si en plus on leur enlève l'organisation de leurs services, que leur laisse-t-on ?

Drôle de direction qui stigmatise au passage l'encadrement à qui elle fait porter le chapeau : ce sont eux les « vilains » qui ne voudraient pas de ces formules ! La CGT est d'ailleurs fermement intervenue pour que cesse cette volonté d'opposer les salariés et l'encadrement et a revendiqué la fin d'une injustice discriminatoire en demandant pour l'ensemble des salariés du groupe (salariés- AM- cadres) de bénéficier du même nombre de Jours de RTT.

Aux arguments avancés par les Organisations Syndicales pour justifier le maintien de cette souplesse, le silence de la direction d'AG2R sur les problématiques de qualité de vie au travail et des risques psycho sociaux est dramatiquement assourdissant !

Et opposer la santé de 7500 collaborateurs au coût induit d'un ETP qui gérerait les différentes formules est tout simplement indécent !

Le CET était aussi à l'ordre du jour. Là encore, la direction pipe les négociations puisqu'elle décorelle le sujet CET de l'ATT. Or, l'un et l'autre sont intimement liés. Des propositions ont été faites, mais nous attendrons avant de nous prononcer sur leur pertinence car si on muscle le CET d'un côté mais que l'on assèche l'ATT, le compte n'y sera pas.

Vous voyez que le chemin sera encore long pour atteindre un statut commun qui soit digne de ce grand groupe de protection sociale AG2R REUNICA que les salariés, hé oui, « les salariés », vont construire.

Rien ne peut se faire sans vous, LA FORCE DU NOUVEAU GROUPE C'EST VOUS. Pour cela il faut que les DRH nous écoutent et nous entendent : l'équilibre entre « vie professionnelle » et « vie privée » est fondamentale pour être bien dans son travail, être efficace et produire mieux.

QUI POURRAIT CONTREDIRE QU'ON TRAVAILLE MOINS BIEN SOUS LA CONTRAINTE ?

Comme l'a dit notre éminent interlocuteur DRH de Réunica:

« IL FAUT METTRE DE LA "CHAIR" AUTOUR DU SQUELETTE » et il en a bien besoin, le pauvre !

Alors, Oui à 22 jours de RTT pour tous : Employés, Agents de Maîtrise, Cadres

Oui à plus de souplesse dans le choix des RTT (temps scolaire, soins ascendants....)

Oui à tout ce qui participe à l'équilibre vie professionnelle, vie personnelle

Restons très vigilants, il en va de notre avenir à tous !

Informez-vous !

le compte-rendu détaillé thème par thème de la réunion du 27 mars 2014

- les comptes-rendus des réunions précédentes
- le comparatif des statuts AG2R/Réunica/ Systaliens

A retrouver sur notre site :