



A QUOI JOUE LA DIRECTION ?

De la façon dont s'est déroulée la 2^{ème} réunion de négociation, la question de la volonté de la direction quant au futur statut commun AG2R/REUNICA/SYSTALIENS se pose de manière légitime.

Jugez un peu...

Au départ, un affichage de la direction qui se veut rassurant :

- un **discours** engageant: nous avons de bons statuts de base dans les 3 GIE, nous aurons de bons statuts dans le futur GIE commun
- un **accord de méthode** qui prévoit des moyens (certes insuffisants pour la CGT non signataire et pour FO), une méthodologie claire, une liste de thèmes à traiter, un calendrier prévisionnel, des engagements pour nous fournir les éléments de discussion 7 jours ouvrés avant la réunion suivante pour pouvoir y travailler, la définition de l'ordre du jour en amont, etc.
Bref, ce que fait tout organisateur de réunion pour un travail efficace...

Et puis, très vite, **la réalité** :

- le 30 janvier, première réunion sur le thème du temps de travail : après avoir entendu les demandes des organisations syndicales, la direction annonce la transmission d'un « squelette » de propositions pour la réunion suivante
- entre le 30 janvier et le 27 février, date de la 2^{ème} réunion : silence radio. Pas de « squelette » de propositions, pas d'ordre du jour malgré la demande CGT faite auprès de la DRH le 20 février 2014.
- le 27 février, 2^{ème} réunion : confusion la plus totale et interrogation sur l'objet de la journée après une intervention préliminaire du DRH de Réunica qui mène les débats depuis le début, expliquant :
 - que la direction n'avait pas pris la mesure de la complexité de cette-négociation sur le thème du temps de travail,
 - que la négociation doit être globale pour des raisons d'équilibre économique
 - que l'on doit maintenant aborder les sujets suivants : congés, CET, etc....

Stupeur et consternation !

Une direction

- qui « embrouille »,
- qui dit qu'elle fait, qui ne fait pas ce qu'elle dit,
- qui affirme des choses pour les nier dans la foulée en affirmant que ce sont les organisations syndicales qui ne comprennent pas exemple : la direction dit conserver les groupes fermés pour finalement les supprimer quelques minutes plus tard),
- qui signe un accord qu'elle s'empresse de ne pas respecter et qui change la règle du jeu au dernier moment...

Et tout cela, orchestré par François-Marie Geslin, DRH RÉUNICA, à la manette depuis le début et qui n'a de cesse de couper la parole à l'ensemble de ces interlocuteurs pour masquer son manque de maîtrise.

Paule Arcangeli, DRH AG2R, est présente mais n'intervient quasiment pas.

Que signifie ce scénario ? A quoi joue la direction ?

Nous devrions en savoir plus d'ici le 27 mars ; c'est en tout cas ce que nous certifie la direction.

Devant les réactions indignées de la CGT et FO, la direction finit quand même par communiquer une trame de propositions employeur qui seront détaillées pour la réunion du 27 mars :

Le préambule rappellera les attentes des collaborateurs et de la ligne managériale, les contraintes extérieures et internes.

Les points suivants seraient (seront ?) abordés :

1. Durée hebdomadaire du temps de travail : durée AG2R 34h30 ou 35 heures Réunica.
2. Propositions de formules de temps de travail : 3 temps complets, 3 temps partiels
3. Horaire variable : plages définies par activité, report des heures encadré, responsabilité managériale affirmée
4. Clarification des catégories cadres intégrés et autonomes.
5. Congés divers et variés, journée de solidarité
6. CET (Compte Epargne Temps)

IMPORTANT : Les groupes fermés ne seront pas conservés mais renégociés dans ce cadre, notamment pour les ex-Prémalliance

Le 27 mars, en plus des sujets ci-dessus, seraient abordés la rémunération et surement la protection sociale. Autant dire que la direction nous met la pression car, et c'est le seul objectif qu'elle affiche clairement, elle veut aboutir à un accord pour le 1^{er} janvier 2015.

Enfin, après de longs échanges et sur l'insistance de toutes les organisations syndicales, la direction, dans sa grande mansuétude accepte l'organisation d'une réunion technique sur le régime de prévoyance.

Soyons très vigilants, il en va de notre avenir à tous !

Informez-vous !

Retrouvez sur notre site : <http://www.cgt-ag2r.fr/>

- Nos comptes-rendus des négociations
- L'accord de méthode (qui n'est pas respecté...et on s'en doutait)
- Le comparatif des statuts AG2R/Réunica/ Systalians

Retrouvez nos infos sur internet : <http://www.cgt-ag2r.fr>

ou le portail intranet : **accès direct/sites syndicaux/CGT**

