



## POURQUOI LA CGT NE SIGNERA PAS LA NAO 2014

La CGT demandait une augmentation de 5 % pour tous avec un plancher minimum de 80 euros

Tout le monde nous a rit au nez en déclarant promptement que ce n'était pas sérieux.

La CGT cherche pourtant tout simplement à répondre à la réalité de vos besoins qui ne cessent d'augmenter et à garantir à chacune et chacun les moyens de vivre dignement.

Il suffit d'additionner les hausses au 1<sup>er</sup> janvier 2014, l'entrée en vigueur de nombreuses mesures ayant des conséquences sur votre pouvoir d'achat (hausses d'impôts, refonte de la TVA, réintégration de la cotisation santé dans votre net fiscal, etc.) et faire le constat autour de vous des collègues qui ont des difficultés financières grandissantes, des situations d'endettement très préoccupantes.

*D'après une enquête sur les inégalités de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees) publiée le 05/02/2014, la perception des Français est qu'une personne seule a besoin au minimum de 1.490 euros nets par mois pour vivre (1.620 euros nets à Paris).*

Lors de la dernière réunion de NAO, devant le discours intransigeant de la Direction, la CGT a fait preuve de responsabilité en recherchant quand même un accord avec les autres organisations syndicales pour revendiquer une augmentation minimum de 40 euros pour tous.

La Direction a choisi une nouvelle fois de ne pas répondre positivement sous prétexte de cadrage budgétaire contraint et en utilisant le chantage pour obtenir une signature : vous signez à 35€ au 1<sup>er</sup> mars 2014 sinon on pénalise tout le monde et les bas salaires en particulier, sympa non ?

Après la négociation au rabais d'un accord de méthode sur le rapprochement statutaire AG2R-REUNICA-SYSTALIANS, on peut fortement s'inquiéter sur celle qui vient de s'engager pour conduire à un statut unique du personnel.

Il est étonnant de constater à quel point nos dirigeants quand il s'agit d'augmenter les salaires sont peu enclins à rechercher des moyens pour satisfaire des revendications légitimes et se retranchent derrière les politiques d'austérité en cours dans notre secteur professionnel comme dans des milliers d'entreprises.

Et pourtant.....

Quand il s'agit de trouver des solutions pour ne pas payer l'impôt ou pour cacher leurs rémunérations, les têtes pensantes se remettent en marche et sont particulièrement inspirées !

Ainsi, le Groupe a bénéficié de l'avantage fiscal accordé aux entreprises, le fameux CICE (Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) qui a représenté pour le Groupe plus de 3M€ sur 2013 et qui atteindra en 2014 plus de 4M€...

### QU'EN ONT-ILS FAIT ?

Ainsi, ils ont sollicité l'administration pour que les entités du Groupe soient regroupées dans un « Groupe fiscal » qui permet de réduire considérablement l'impôt qui devrait être payé au fisc par phénomène de compensation des bénéficiaires et des déficits des entités qui le composent, pour la détermination de l'assiette soumise à l'impôt sur les sociétés.

Aussi, pour cacher aux Représentants du Personnel et aux salariés la réalité sur leurs rémunérations, un certain nombre de dirigeants du Groupe AG2R LA MONDIALE sont rattachés à une structure employeur ad hoc, un GIE baptisé « LA MONDIALE EXECUTIVE » qui échappe à toute représentation du personnel, donc à Vous aussi et sur laquelle nous n'avons aucune information.

Auraient-ils peur que l'on découvre certaines rémunérations qui pourraient pousser le personnel à demander un partage mieux réparti ?

S'appliquent-ils à eux-mêmes ces mesures d'austérité ?

Est-ce comme pour les primes qu'ils se versent ?

Allez savoir... mais vous ne saurez pas !

Faites ce que je vous dis, mais ne faites pas ce que je fais dans l'opacité la plus totale !



#### Autres points abordés :

- **déplacements professionnels** : une des demandes de longue date de la C G T va enfin être satisfaite. La Direction s'est engagée à ouvrir des négociations au 2<sup>ème</sup> trimestre 2014 après que la C G T soit intervenue à plusieurs reprises sur le sujet et ait du saisir l'inspection du travail devant le mutisme de la D R H. Il s'agit de négocier une contre partie pour les salariés dont le temps de déplacement professionnel dépasse le temps normal des trajets entre domicile et lieu habituel de travail.

- **salariés en classe 2** : devant leur nombre important, notamment en CRC, la direction a enfin accédé à notre demande pour que ceux qui y sont depuis 5 ans soient reçus lors d'un entretien spécifique par leur hiérarchie.

- **primes variables des commerciaux** : ouverture de négociation en 2014 sur les règles d'attribution des primes variables pour les commerciaux en associant la Direction commerciale.

- **perturbation temps de transport lors de grèves** : devant l'opposition quasi unanime des organisations syndicales aux propositions de la Direction ce sujet est reporté aux négociations sur le statut unique.

...**D'autres sujets ont été abordés** : Avenant 9 : passage de B en C, passage de classe 2 à 3 après 2 ans, minimas d'augmentation individuelle 3 et 4%, Augmentation du Ticket restaurant. La Direction n'a pas voulu les entendre et a donné une réponse négative.

## Rejoignez-nous !

### Bulletin d'adhésion à la CGT AG2R

Nom Prénom : .....

Adresse .....

Téléphone : ..... Signature .....

Bulletin d'adhésion à remettre à un(e) militant(e) CGT de votre connaissance ou à renvoyer à

Syndicat CGT

AG2R LA MONDIALE

35 Bd Brune - 75014 PARIS

Courriel : [francois.couturier@ag2rlamondiale.fr](mailto:francois.couturier@ag2rlamondiale.fr)

Retrouvez nos infos sur internet : <http://www.cgt-ag2r.fr>

ou le portail intranet : [accès direct/sites syndicaux/CGT](#)

